

SOLEMBIO

Jardin de Cocagne d'Orléans

PROJET ASSOCIATIF

L'association SOLEMBIO (solidarité emploi bio) créée en 2006 propose des réponses aux problématiques sociales et économiques de l'exclusion par la mise en situation de travail via le maraîchage biologique.

Selon l'article 1^{er} de la déclaration des droits de l'homme

« Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Ils sont doués de raison et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité »

Dans le respect de cet article l'association s'engage à travers les valeurs suivantes :

Lutte contre l'exclusion, respect de la personne, solidarité, recherche d'une insertion durable, promotion d'une alimentation saine et accessible à tous, développement durable.

Ces valeurs se déclinent par des engagements concrets :

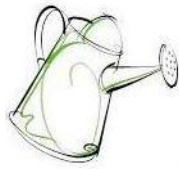
Lutte contre l'exclusion

L'association a pour objectif de mettre en situation de travail les salariés en insertion afin de leur permettre de retrouver des repères, d'acquérir de nouveaux comportements et compétences professionnelles.

Un accompagnement global tant personnel que social et professionnel est mis en place pour chaque salarié, notamment par le biais de temps d'entretien, d'un diagnostic partagé avec la personne en insertion, d'une adaptation des tâches aux possibilités et aux projets de chacun.

Recherche des modalités d'une insertion durable

Pour atteindre ces objectifs l'association utilise différents supports : maraîchage biologique, tri et valorisation des légumes, distribution de paniers, vente directe. Ces supports ont chacun des objectifs pédagogiques différents. Ils sont gérés par des méthodes indépendantes les unes des autres mais qui s'articulent entre elles pour permettre un diagnostic et un accompagnement global de la personne.



SOLEMBIO

Jardin de Cocagne d'Orléans

Respect de la personne

L'association s'engage à une égalité de traitement des personnes quelques soient leur origine, leur sexe, leur culture, leur religion, leurs convictions avérées ou présumées, leur âge, leur physique.

Tous propos discriminatoires, inconvenants ou pouvant porter atteinte au respect et à la dignité de la personne est formellement interdit.

Les membres de l'association ainsi que les salariés adoptent une tenue exemplaire de par leur comportement et leurs propos. Au quotidien, tous se comportent avec considération envers leurs semblables, respectent le travail d'autrui et restent vigilants au regard de la sécurité et du bien-être de tous.

Solidarité

La solidarité est portée par l'association d'une part en interne grâce aux liens tissés entre les salariés en insertion, les adhérents, l'équipe permanente et les différents partenaires sociaux. Et d'autre part en externe, grâce aux relations avec des associations qui poursuivent des objectifs voisins, avec des maraîchers pratiquant la culture biologique et des structures de l'économie sociale et solidaire.

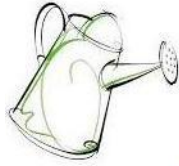
Promotion d'une alimentation saine et accessible à tous

La volonté de l'association est de faire retrouver le goût des légumes, réapprendre la saisonnalité des légumes, relocaliser la consommation, découvrir des légumes anciens cultivés sans engrais ni pesticides.

L'association souhaite contribuer à une alimentation saine biologique et équilibrée pour tous.

Développement durable

Compte tenu des enjeux économiques et environnementaux, il est primordial pour l'association de maintenir une agriculture péri urbaine, raisonnable, locale et biologique ; de développer une activité économique responsable, sociale et solidaire sur le territoire ; et de favoriser la biodiversité et la réduction des consommations en énergie (économies d'énergies, énergies renouvelables).



SOLEMBIO

Jardin de Cocagne d'Orléans

Nos projets à deux ans :

Poursuivre l'optimisation du fonctionnement, de l'organisation, et du management au sein de l'association.

Poursuivre les investissements permettant d'améliorer les conditions de travail.

Augmenter la quantité de surfaces exploitées et notamment la surface couverte.

Poursuivre la formation du Personnel d'encadrement

Être acteur dans le partenariat avec le plan Alimentation territoire, avec des structures de l'économie sociale et solidaires, avec les maraichers locaux et les PME.

Nos projets à cinq ans :

Mettre en œuvre des locaux adaptés : rachat du bâtiment, extension, amélioration des conditions de réception du personnel et des visiteurs